
UDC 339.138; 351

JEL classification: G38, H73, M31

DOI: <https://doi.org/10.35774/visnyk2022.01.071>

Тетяна БОРИСОВА,
доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри маркетингу,
Західноукраїнський національний університет,
вул. Львівська, 11, м. Тернопіль, Україна, 46009,
e-mail: borisova.tanushka@gmail.com
ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2906-2769>

ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ: РЕЗУЛЬТАТИ МАРКЕТИНГОВОГО ДОСЛІДЖЕННЯ

Борисова Т. Економічні аспекти забезпечення гендерної рівності: результати маркетингового дослідження. *Вісник економіки*. 2022. Вип. 1. С. 71–82. DOI: <https://doi.org/10.35774/visnyk2022.01.071>

Borysova, T. (2022). Ekonomichni aspekty zabezpechennya gendernoyi rivnosti: rezultaty marketyngovogo doslidzhennya [Economic aspects of gender equality: results of marketing research]. *Visnyk ekonomiky – The Herald of Economics*, 1, 71–82. DOI: <https://doi.org/10.35774/visnyk2022.01.071>

Анотація

Вступ. Стаття презентує результати емпіричного дослідження, проведеного спільно з Київським інститутом гендерних досліджень за фінансової підтримки Міністерства закордонних справ Данії у рамках проєкту «Громадська оцінка стану виконання державних документів з гендерної рівності».

Аналіз наукових праць виявив брак досліджень щодо економічних аспектів забезпечення гендерної рівності на регіональному рівні в умовах COVID19.

Метою статті є виявлення економічних аспектів забезпечення гендерної рівності у контексті реалізації Національного плану дій з виконання рекомендацій Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок у Тернопільській області.

Методи дослідження: аналіз вторинної інформації; анкетування; спостереження; особисті інтерв'ю; метод компаративного аналізу; синтез; узагальнення; групування.

Результати. Під час дослідження виявлено таке:

1. В організаційній структурі управління двох з трьох районних державних адміністрацій питання гендерної політики належить до повноважень інших підрозділів, на рівні області є відділ з питань сімейної та гендерної політики, в одному районі це питання передано до ОТГ. На рівні районів при районних державних

© Тетяна Борисова, 2022.

адміністраціях дорадчі консультативно-експертні органи, робочі групи з гендерних питань не працюють. На рівні області діє обласна координаційна рада з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми. На рівні районів радники з гендерних питань відсутні. На рівні області є радник з гендерних питань;

2. Слабка або відсутня співпраця з жіночими організаціями чи групами, що представляють жінок множинної дискримінації на рівні районів. Виконано вкрай мало рекомендацій Нацплану – 29%. Лише для виконання однієї з 4-х рекомендацій передбачено 50 тис. грн з обласного бюджету. Кількість впроваджених заходів Нацплану становила 30%, не всі заходи, що включені в нормативні документи, прийняті в області, бюджет становив 0 грн.

Перспективи. Подальші дослідження будуть присвячені розробці маркетингових стратегій просування гендерної рівності на регіональному рівні.

Ключові слова: маркетингове дослідження; гендерна рівність; маркетинг; публічне управління та адміністрування; публічна інформація.

Формули: 0, **рис.:** 0, **табл.:** 1, **бібл.:** 16.

Tetiana BORYSOVA,

D.Sc (Economics), Professor,
Head of the Department of Marketing,
11 Lvivska str., Ternopil, Ukraine, 46009,
e-mail: borisova.tanushka@gmail.com
ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2906-2769>

ECONOMIC ASPECTS OF GENDER EQUALITY: RESULTS OF MARKETING RESEARCH

Abstract

Introduction. The article presents the results of an empirical study conducted jointly with the Kyiv Institute for Gender Studies with the financial support of the Danish Ministry of Foreign Affairs in the framework of the project «Public assessment of the state of implementation of state documents on gender equality».

The analysis of scientific works revealed a lack of research on the economic aspects of ensuring gender equality at the regional level in the context of COVID19.

The aim of the article was to identify economic aspects of gender equality in the context of the implementation of the National Action Plan to implement the recommendations of the UN Committee on the Elimination of Discrimination against Women in Ternopil region.

Research methods: analysis of secondary information; questionnaires; observation; personal interviews; method of comparative analysis; synthesis; generalization; grouping.

Results. The study revealed the following:

1. In the organizational structure of management of two of the three district state administrations the issue of gender policy is referred to the powers of other units, at the oblast level there is a department for family and gender policy, in one district this issue is transferred to JTT. At the district level, advisory advisory bodies and working groups

on gender issues do not work at district state administrations. At the oblast level, there is a regional coordination council on the family, gender equality, prevention of domestic violence and combating trafficking in human beings. There are no gender advisers at the district level. At the oblast level, there is a gender adviser;

2. Weak or no cooperation with women's organizations or groups representing women with multiple discrimination at the district level. Very few recommendations of the National Plan have been implemented – 29 %. UAH 50,000 is provided only for the implementation of the first of the 4 recommendations. from the regional budget. The number of implemented measures of the National Plan amounted to 30 %, not all measures are included in the regulations adopted in the region, the budget was 0 UAH.

Further research will focus on developing marketing strategies to promote gender equality at the regional level.

Keywords: *marketing research; gender equality; marketing; public administration; public information.*

Formulas: 0, **fig.:** 0, **tabl.:** 1, **bibl.:** 16.

JEL classification: G38, H73, M31.

Вступ (постановка проблеми). Економічні та соціальні виклики пандемії COVID-19 змінили звичні механізми у суспільстві та економіці, наклавши відбиток на гендерну політику. У міжнародному дослідженні [1] в 2021 р. Україні присвоєно індекс гендерної рівності 0,714, що забезпечило 74 місце серед 156 країн світу (на 15 позицій менше, ніж у 2020 р.). Значний вплив на цю ситуацію мав COVID-19, як і в багатьох країнах світу [2-6]. Розпорядженням КМУ [7] у 2018 р. було затверджено Національний план дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок 2018–2021 рр. Цим документом передбачено низку заходів для ліквідації всіх форм дискримінації щодо жінок і дівчат, розширення економічних перспектив для жінок, надання рівного доступу до правосуддя, паритетної участі у політичному та суспільному житті.

Короткий огляд літератури. Аналіз наукових джерел виявив, що дослідження питань гендерної рівності в Україні та формування гендерної політики на всіх рівнях влади є актуальними і розкриті у наукових працях вітчизняних науковців Л. Наливайко, І. Грицай, С. Айвазова, Л. Смоляр, М. Рубчак, А. Підгорний, Т. Тюхтій, І. Єфремова та інших.

Мета. Метою статті є виявлення економічних аспектів гендерної політики у контексті імплементації Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок 2018–2021 рр. у Тернопільській області.

Методи дослідження. У процесі дослідження використані такі методи: аналіз вторинної інформації; анкетування за допомогою поштової розсилки (запити про доступ до публічної інформації); спостереження (аналіз інформації, розміщеної на вебсайтах та офіційних сторінках у соціальних мережах досліджуваних суб'єктів); особисті інтерв'ю; метод компаративного аналізу; графічний метод; синтез; узагальнення;

групування. У роботі використані дані, які автори отримали у ході виконання проєкту «Громадська оцінка стану виконання державних документів з гендерної рівності», що впроваджував Київський інститут гендерних досліджень у партнерстві з організаціями Жіночого консорціуму України та Асоціації міст України з липня 2021 р. до січня 2022 р., в рамках проєкту ПРООН «Громадянське суспільство задля розвитку демократії та прав людини в Україні», що реалізовується за фінансової підтримки Міністерства закордонних справ Данії.

З метою отримання достатнього обсягу інформації, яка охарактеризувала би ситуацію в Тернопільській області, було надіслано інформаційні запити відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації» [8] до чотирьох органів виконавчої влади: до Тернопільської обласної державної адміністрації (далі – ТОДА), Тернопільської районної державної адміністрації (далі – ТРДА), Чортківської районної державної адміністрації (далі – ЧРДА) та Кременецької районної державної адміністрації (далі – КРДА).

Основні результати дослідження. Згідно із гендерним профілем Тернопільської області [9] жінки становлять 53,2% населення, їх більше у міських та сільських поселеннях – відповідно 53,6% і 52,9%. Для оцінювання економічної активності населення можна скористатись показником «середньомісячна заробітна плата штатних працівників за статтю». Динаміка і структура у розрізі видів економічної діяльності представлена в табл. 1.

Таблиця 1

Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за статтю за видами економічної діяльності у I-IV кварталі 2021 р.

Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за статтю за видами економічної діяльності у I-IV кварталі 2021 р., Тернопільська область.

Види економічної діяльності	I квартал		II квартал		III квартал	
	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки
Усього	11020	9922	12551	11022	12924	10390
Сільське, лісове та рибне господарство	12604	10162	15148	10784	15214	10960
Промисловість	11148	9768	12553	10908	13145	11528
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	13293	10561	16488	12099	17341	13126
Переробна промисловість	10121	9019	11683	10316	12388	10933
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	13784	13932	14652	14297	14750	15009
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	11685	10266	11708	10722	12436	11058
Будівництво	6658	8389	8305	9863	9124	10054
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	10431	9612	13878	10522	12186	10364

Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	10847	6997	12323	7435	14061	8179
Тимчасове розміщування й організація харчування	9167	6552	9225	7949	9047	9163
Інформація та телекомунікації	9552	10414	10195	10766	12280	10983
Фінансова та страхова діяльність	16558	14975	14767	13743	16036	14557
Операції з нерухомим майном	7591	7237	8273	7880	8612	8170
Професійна, наукова та технічна діяльність	9807	9385	10659	9867	11900	10363
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	6793	6735	6473	6954	7124	6488
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16088	12453	17976	14661	20337	15020
Освіта	10108	9861	11220	11555	10877	10125
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	12588	10355	11979	10581	10884	9344
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	8112	6479	8248	7164	8662	7330
Надання інших видів послуг	6524	5985	6556	6853	6967	8090

Дані наведено за юридичними особами та відокремленими підрозділами юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Джерело: [10].

Дані табл. 1 демонструють наявність диспропорцій у статевій структурі регіону. Значною мірою економічні показники визначаються рівнем створених організаційних передумов та ступенем пріоритетності питання гендерної рівності для органів місцевої влади.

Дослідження методом опитування виявило [11–16], що окремих структурних підрозділів, відповідальних за вирішення питань гендерної політики, у складі районних державних адміністрацій у Тернопільській області немає. Так, ТРДА проінформувала, що в структурі ТРДА відсутній підрозділ з питань гендерної політики. Цим питанням у районній державній адміністрації займається відділ з питань освіти, охорони здоров'я, культури та спорту ТРДА. Посада начальника відділу з питань освіти, охорони здоров'я, культури та спорту ТРДА, до посадових обов'язків якої належить координація питань у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на рівні Тернопільського району, є вакантною з 09 вересня 2021 р. За інформацією від КРДА, в її структурі відсутній підрозділ з питань гендерної політики. ЧРДА повідомила, що відповідно до Закону України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» відповідні повноваження передано до територіальних громад району та в межах штатного розпису визначено відповідальних осіб з питань гендерної політики.

Аналіз змісту отриманих відповідей засвідчив, що лише в одному районі із трьох структурним підрозділом районної державної адміністрації, який займається питанням гендерної політики, є відділ з питань освіти, охорони здоров'я, культури та спорту (ТРДА). В Чортківському районі, як зазначено у відповіді від ЧРДА, відповідно

до Закону України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» відповідні повноваження передано до територіальних громад району та в межах штатного розпису визначено відповідальних осіб з питань гендерної політики.

У зв'язку з кадровими та структурними змінами, які проводились у І півріччі 2021 р. в ТОДА, функції щодо реалізації сімейної, гендерної політики та протидії домашньому насильству були передані від управління сім'ї та молоді до департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації. На сьогодні структурним підрозділом Тернопільської обласної державної адміністрації, який займається питанням гендерної політики, є відділ з питань сімейної та гендерної політики, протидії торгівлі людьми, в якому передбачено 5 штатних одиниць: начальник відділу та 4 головних спеціалісти. Цей відділ структурно належить до департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації.

На рівні районів при районних державних адміністраціях дорадчі консультативно-експертні органи, робочі групи з гендерних питань не працюють (ТРДА) або не створені (КРДА). При ТОДА діє обласна координаційна рада з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми. Розпорядженням голови ТОДА від 17 серпня 2021 р. № 530/01.02-01 «Про обласну координаційну раду з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми» затверджено новий склад координаційної ради та Положення про неї як консультативно-дорадчий орган. У своїх відповідях, наприклад, ТОДА зазначає, що 22 вересня 2021 р. проведено засідання обласної координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми, яке відбулось під керівництвом заступника голови обласної державної адміністрації (голови координаційної ради) та за участю радника з гендерних питань в області, представників структурних підрозділів обласної державної адміністрації, Головного управління Національної соціальної сервісної служби у Тернопільській області, Головного управління Національної поліції у Тернопільській області, громадської організації ТМЖК, «Відродження нації», Тернопільського благодійного фонду «Карітас».

Щоквартальні засідання обласної координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми цілком відповідають вимогам, зазначеним у Положенні про координаційну раду з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми.

Отримані відповіді від районних державних адміністрацій свідчать, що на рівні районів радники з гендерних питань відсутні. Натомість у структурі ТОДА передбачено діяльність радника з гендерних питань.

Згідно зі змістом отриманих відповідей, не всі районні державні адміністрації мають практику співпраці з жіночими організаціями чи групами, що представляють жінок множинної дискримінації. На запитання про співпрацю від районних державних адміністрацій переліку таких організацій не вдалось отримати, є загальна констатація факту співпраці. Так, згідно з листом [11], з метою забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства районна державна адміністрація для вирішення питань гендерної політики співпрацює з громадськими організаціями та територіальними громадами Чортківського району. В листі [12]

зазначено, що місцеві жіночі організації чи групи, що представляють жінок множинної дискримінації, протягом 2018–2021 рр. до ТРДА не зверталися, що може свідчити про відсутність співпраці в цей період.

Щодо виконання у Тернопільській області рекомендацій Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок 2018–2021 рр. (далі – Нацплану) встановлено наступне. Відповідно до змісту отриманої інформації, ТОДА виконала вкрай мало рекомендацій Нацплану. В узагальненому показнику кількість впроваджених рекомендацій становить 29%. Лише для виконання однієї з чотирьох виконаних рекомендацій передбачено 50 тис. грн з обласного бюджету. Зокрема згідно з листом-відповіддю від КРДА [16], в Кременецькому районі імплементовано 2 рекомендації, а саме: на виконання Р10 за Планом дій надавались соціальні, психологічні та інформаційні послуги згідно з Планом заходів КРДА №01-06 від 29.01.2019 р., а також на виконання рекомендації Р31 Плану дій було виділено у 2018 р. 4 тис. грн, 2019 р. 3 тис. грн, 2020 р. 1,6 тис. грн згідно з районною програмою протидії торгівлі людьми на період до 2020 р., затвердженою рішенням Кременецької райради № 113 від 11.08.2016 р.

Рекомендації «Забезпечення задоволення конкретних потреб різних груп внутрішньо переміщених жінок і дівчат, які піддаються різним формам дискримінації, в тому числі вдів, жінок з інвалідністю, літніх жінок, жінок, що належать до ромських національних меншин або сексуальних меншин, а також забезпечення довгострокових заходів щодо задоволення потреб внутрішньо переміщених жінок і дівчат» та «Забезпечення внутрішньо переміщеним жінкам і дівчатам доступу до медичних послуг, освіти, харчування, житла, свободи переміщення, реєстрації, соціальних пільг, правосуддя і доступу до прийняття довгострокових рішень, а також забезпечення для них стабільної зайнятості» виконувались в рамках обласної програми підтримки внутрішньо переміщених осіб на період 2019–2020 рр., затвердженої рішенням сесії Тернопільської обласної ради № 1499 від 28.11.2019 р. (бюджет 0 грн).

Щодо запровадження комплексної стратегії, що передбачає активні і послідовні заходи, орієнтовані на жінок і чоловіків з усіх прошарків суспільства, то стратегії не вдалось виявити, проте низка заходів затверджена головою Тернопільської обласної державної адміністрації № 03-19\01.02-08 від 24 березня 2016 року «Щодо забезпечення в області Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року», а також «Заходи щодо забезпечення в області Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року» № 128/01.02-08 від 01.03.2021 року (бюджет 0 грн).

«Рекомендації щодо здійснення всебічних заходів щодо запобігання та боротьби з насильством щодо жінок і дівчат та забезпечення притягнення винних до відповідальності і належного покарання в області були включені до обласної цільової соціальної програми підтримки сім'ї та протидії домашньому насиллю на 2017 – 2020 роки» (рішення сесії Тернопільської обласної ради від 02.08.2017 року № 696) та обласної комплексної програми підтримки сім'ї, запобігання домашньому насильству

та протидії торгівлі людьми на період до 2025» (рішення сесії обласної ради від 26 травня 2021 року №185) (бюджет 50 тис. грн).

Загалом кількість впроваджених заходів Нацплану у Тернопільській області становила 30%, не всі заходи внесено в нормативні документи, які прийняті в області. Бюджет становив 0 грн. Згідно з листом-відповіддю від КРДА [16], в Кременецькому районі не впроваджено жодного заходу Нацплану, з інших РДА відповідей на це питання не надійшло. Впроваджені заходи виконувались у рамках Обласної цільової соціальної програми підтримки сім'ї та протидії домашньому насиллю на 2017–2020 роки, затвердженої рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 02.08.2017 року № 696 та Обласної програми підтримки внутрішньо-переміщених осіб на період 2019–2020 рр., затвердженої рішенням Тернопільської обласної ради № 1499 від 28.11.2019 р.

Серед заходів вказано 10 засідань круглих столів з територіальними громадами щодо створення регіональних програм підтримки та інтеграції внутрішньо переміщених осіб; відображення інформації про права жінок на вебсайті Управління сім'ї та молоді ТОДА; щомісячне планування роботи та реалізації заходів, де передбачається надання інформації про жінок, підвищення рівня їхньої обізнаності щодо своїх прав і механізму їх реалізації; ваучери на оплату навчання 7 особам; 110 заходів, які провела Тернопільська обласна служба зайнятості.

Заходи, які не здійснювались у Тернопільській області:

1. Аналітичні:

– проведення аналізу чинних форм звітності та визначення переліку форм, які потребують внесення змін відповідно до Заключних зауважень Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок та інших міжнародних зобов'язань України;

– підготовка регулярних статистично-аналітичних матеріалів щодо стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в областях, районах, містах (гендерних портретів, інфографіки);

– проведення оцінювання ситуації щодо навчання дівчат та хлопців ромської національності та здійснення заходів для їх заохочення до здобуття освіти та продовження навчання на всіх рівнях освіти;

2. Організаційні:

– включення до Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 р. № 640, таких показників, як гендерна чутливість до виявлення проблем, використання гендерної статистики, проведення гендерного аналізу та моніторингу відповідно до компетентностей державних службовців категорій «А», «Б», «В»;

– здійснення заходів щодо включення до програми соціального та економічного розвитку й програми зайнятості населення гендерного компонента;

– проведення заходів з підтримки жінок і чоловіків похилого віку, зокрема чоловіків і жінок, яким виповнилося 100 років;

– визначення осіб, відповідальних за проведення гендерно-правової експертизи під час розроблення нормативно-правових актів міністерств, інших органів виконавчої влади та актів органів місцевого самоврядування, здійснення їх спеціальної підготовки;

3. Інформаційно-просвітницькі:

– здійснення перекладу, видання та розповсюдження стратегій Ради Європи, Європейського Союзу, ОБСЄ, інших міжнародних організацій, документів Європейського інституту гендерної рівності, конвенцій Міжнародної організації праці, а також рекомендацій Комітету Міністрів Ради Європи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

– створення умов для здобуття дівчатами перспективного фаху (STEM-освіти, професійно-технічних спеціальностей), зокрема шляхом проведення інформаційно-просвітницьких заходів, заохочення та забезпечення умов для рівного доступу дівчат до STEM-освіти та професійно-технічних спеціальностей за професіями загальнодержавного значення;

– проведення на постійній основі навчань з паритетної демократії та активізації участі жінок у політиці;

– проведення інноваційних заходів серед засобів масової інформації для поширення нестереотипних уявлень про дівчат та жінок, хлопців та чоловіків.

Висновки і перспективи подальших розвідок. У процесі дослідження стану виконання державних документів із гендерної рівності у Тернопільській області виявлено таке:

1. На запити дві з трьох РДА не надіслали окремих відповідей на запитання, які містились у таблицях додатків, котрі стосувались конкретизації заходів, завдань, врахування рекомендацій Нацплану;

2. Вдалось встановити середній рівень впровадження заходів та виконання завдань Держпрограми на рівні області, проте на рівні районів ця інформація не була відображена. Відсутність у листах-відповідях від ЧРДА і ТРДА заповнених додатків, відсутність зазначених у листі від ТОДА обласних заходів у листах від КРДА може свідчити про те, що на рівні області про такі заходи не проінформовані та участі в них не брали. Відповідь від ЧРДА свідчить про зміщення відповідальності за питання, що стосуються гендерної рівності, Нацплану та Держпрограму, на ОТГ та низьку активність районів;

3. В організаційній структурі управління двох з трьох РДА питання гендерної політики належить до повноважень інших підрозділів, на рівні області діє відділ з питань сімейної та гендерної політики, в одному районі це питання передано до ОТГ;

4. На рівні районів при районних державних адміністраціях дорадчі консультативно-експертні органи, робочі групи з гендерних питань не працюють (ТРДА) або не створені (КРДА). При ТОДА діє обласна координаційна рада з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми;

5. На рівні районів радники з гендерних питань відсутні. На рівні області є радник з гендерних питань;

6. Слабка або відсутня співпраця з жіночими організаціями чи групами, що представляють жінок множинної дискримінації на рівні районів;

7. Відповідно до змісту отриманої інформації, ТОДА виконала вкрай мало рекомендацій Нацплану – 29%. Лише для виконання 1-го з 4-х виконаних рекомендацій передбачено 50 тис. грн з обласного бюджету. В Кременецькому районі

імплементовано 2 рекомендації, витрачено з районного бюджету 8,6 тис. грн. З інших РДА відповідей на це питання не надійшло;

8. Кількість впроваджених заходів Нацплану становила 30%, не всі заходи включені в нормативні документи, прийняті в області. Бюджет становив 0 грн. В Кременецькому районі не впроваджено жодного заходу Нацплану, з інших РДА відповідей на це питання не надійшло.

На основі проведеного дослідження можна зробити низку висновків щодо економічних аспектів гендерної політики у контексті імплементації Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок 2018–2021 рр. у Тернопільській області.

По-перше, статистичні дані, які характеризують економічну діяльність регіону у контексті гендерної рівності, свідчать про наявність розриву у рівні зайнятості, структурі економічно неактивного населення, обсягах середньомісячної заробітної плати жінок та чоловіків.

По-друге, Національний план дій містить рекомендовані завдання та заходи, котрі можуть створити передумови для гендерної рівності, проте результати дослідження виявили невиконання більшості завдань та заходів цього державного документа в Тернопільській області.

По-третє, питанню гендерної рівності значно менше уваги приділяється на рівні районів та об'єднаних територіальних громад, ніж на рівні обласних органів влади.

По-четверте, в області не проводились заходи, які стосувались інформаційно-консультаційної діяльності, аналітичні та організаційні. Це може свідчити про недостатнє кадрове забезпечення надавачів муніципальних послуг на рівні регіону.

Подальші дослідження будуть присвячені розробці маркетингових стратегій просування гендерної рівності на регіональному рівні.

Література

1. Global Gender Gap Report 2021. URL: https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf
2. Mooi-Reci I., Risman B.J. (2021). The Gendered Impacts of COVID-19: Lessons and Reflections. *Gender & Society*, 35 (2). P. 161-167. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001305>
3. Yaish M., Mandel H., Kristal T. (2021). Has the Economic Lockdown Following the Covid-19 Pandemic Changed the Gender Division of Labor in Israel? *Gender & Society*, 35(2), P. 256–270. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001297>
4. Pidubnyi, O.Y., Marits, D.O., Yehorova, V.S., Chepulchenko, T.O., & Vladykin, O.N. (2021). Legal aspects of gender identity in Ukraine. *Linguistics and Culture Review*, 5(S4), 1124–1136. DOI: <https://doi.org/10.21744/lingcure.v5nS4.1740>
5. Karhina K., Eriksson M., Ghazinour M., Ng, N. (2019). What determines gender inequalities in social capital in Ukraine? *SSM - Population Health*, Volume 8, 100383, ISSN 2352–8273. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ssmph.2019.100383>

-
6. Fuller S., Qian Y. (2021). Covid-19 and The Gender Gap in Employment Among Parents of Young Children in Canada. *Gender & Society*, 35(2), P. 206–217. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001287>
 7. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 вересня 2018 р. № 634-р «Про затвердження Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/634-2018-%D1%80#Text>
 8. Закон України «Про доступ до публічної інформації». Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2011, № 32, ст. 314). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2939-17#Text>
 9. Гендерний профіль. Тернопільська область. URL: <https://eu-ua.kmu.gov.ua/sites/default/files/inline/files/ternopilaska.pdf>
 10. Головне управління статистики у Тернопільській області. URL: <http://www.te.ukrstat.gov.ua/files/WM/wmOP/wmOP4.htm>
 11. Лист-відповідь від Чортківської районної державної адміністрації № 01-36/1872 від 22.10.2021 р.
 12. Лист-відповідь від Тернопільської районної державної адміністрації № 01-1735/01-15 від 21.10.2021 р.
 13. Лист-відповідь від Тернопільської обласної державної адміністрації № 04-8487/42 від 20.10.2021 р.
 14. Лист-відповідь від Тернопільської обласної державної адміністрації № 04-8942/42 від 04.11.2021 р.
 15. Лист ТОДА «Щодо підготовки 9-ої періодичної доповіді України про виконання Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок» № 04-2670/32 від 16.04.2020 р.
 16. Лист-відповідь від Кременецької районної державної адміністрації № 01-1375/05-15 від 22.10.2021 р.

References

1. Global Gender Gap Report 2021 (2021). Retrieved from: https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf [in English].
2. Mooi-Reci I., Risman B. J. (2021). The Gendered Impacts of COVID-19: Lessons and Reflections. *Gender & Society*, 35 (2), 161-167. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001305> [in English].
3. Yaish M., Mandel H., Kristal T. (2021). Has the Economic Lockdown Following the Covid-19 Pandemic Changed the Gender Division of Labor in Israel? *Gender & Society*, 35 (2), 256-270. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001297> [in English].
4. Piddubnyi, O. Y., Marits, D. O., Yehorova, V. S., Chepulchenko, T. O., & Vladykin, O. N. (2021). Legal aspects of gender identity in Ukraine. *Linguistics and Culture Review*, 5 (S4), 1124-1136. DOI: <https://doi.org/10.21744/lingcure.v5nS4.1740> [in English].

5. Karhina K., Eriksson M., Ghazinour M., Ng, N. (2019). What determines gender inequalities in social capital in Ukraine? *SSM - Population Health*, 8, 100383. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ssmph.2019.100383> [in English].
6. Fuller S., Qian Y. (2021). Covid-19 and The Gender Gap in Employment Among Parents of Young Children in Canada. *Gender & Society*, 35 (2), 206-217. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001287> [in English].
7. Order of the Cabinet of Ministers of Ukraine of September 5, 2018 № 634-r “On approval of the National Action Plan to implement the recommendations set out in the concluding observations of the UN Committee on the Elimination of Discrimination against Women to the eighth periodic report of Ukraine on implementation of the Convention for women until 2021”. Retrieved from: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/634-2018-%D1%80#Text> [in Ukrainian].
8. *Law of Ukraine* “On Access to Public Information” (The Official Bulletin of the Verkhovna Rada of Ukraine (BVR), 2011, No. 32, Article 314) [in Ukrainian].
9. Gender profile. Ternopil region. URL: <https://eu-ua.kmu.gov.ua/sites/default/files/inline/files/ternopilska.pdf> [in Ukrainian].
10. Main Department of Statistics in Ternopil region. URL: <http://www.te.ukrstat.gov.ua/files/WM/wmOP/wmOP4.htm> [in Ukrainian].
11. Letter of reply from the Chortkiv District State Administration № 01-36 / 1872 dated 22.10.2021 [in Ukrainian].
12. Letter of reply from the Ternopil District State Administration № 01-1735 / 01-15 dated 21.10.2021 [in Ukrainian].
13. Letter of reply from the Ternopil Regional State Administration № 04-8487 / 42 dated 20.10.2021 [in Ukrainian].
14. Letter of reply from the Ternopil Regional State Administration № 04-8942 / 42 dated 04.11.2021 [in Ukrainian].
15. Letter from TODA “On the preparation of the 9th periodic report of Ukraine on the implementation of the UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women” № 04-2670 / 32 of 16.04.2020 [in Ukrainian].
16. Letter of reply from the Kremenets District State Administration № 01-1375 / 05-15 dated 22.10.2021 [in Ukrainian].

Статтю отримано 07 січня 2022 р.

Article received January 7, 2022.